

سياسة الاستدامة

رؤيتنا:

نحن نهدف إلى تقديم خدمات الضيافة الملتزمة بتعزيز البيئة الإيجابية والمجتمع والاقتصاد لأجيالنا القادمة.

مبادئنا:

تلتزم شركتنا بتحقيق هذه الرؤية مسترشدة بالمبادئ التالية: الريادة، الجودة، الشفافية، النزاهة، التشجيع والتحسين المستمر.

الأهداف:

صناعة الضيافة هي واحدة من أكبر المستهلكين للموارد. يتم استهلاك ملايين الأطنان من مواردنا الطبيعية، مما يؤدي إلى إنتاج ملايين الكيلوجرامات من النفايات، وانبعاث الغازات، مما يؤثر على بيئتنا الطبيعية. يتضمن اهتمامنا بالمسؤولية البيئية والاجتماعية والاقتصادية العمل ضمن القانون، والتفوق على المتطلبات القانونية طوعاً، من أجل أن نكون مبتكرين ونظهر قيادة الصناعة في القضايا التي تهمنا ومجتمعنا (الموظفون والعملاء والمجتمع المحلي) بما في ذلك الحفاظ على التراث الثقافي والحياة البرية. في سياستنا للتنمية المستدامة، أعطينا الأولوية لبعض القضايا التي يتعين معالجتها. وتلتزم إدارة مجموعة جاز وجميع الشركات التابعة لها التزاماً كاملاً بما يلي:

1- التقليل من استهلاك الماء والكهرباء.

- تنفيذ تكنولوجيا الطاقة المتجددة.
- البحث عن واستخدام أحدث التقنيات المحدثه للحفاظ على الموارد.
- مراقبة والتحكم في استهلاك الموارد.

2- الحفاظ على الطبيعة.

- حماية الشعاب المرجانية والمنتزهات الوطنية الطبيعية والحياة البحرية والنظم البيئية الحساسة.
- التأكيد على توعية الموظفين والضيوف والمبادئ التوجيهية.
- المشاركة مع مختلف الجمعيات والمنظمات غير الحكومية حيثما أمكن ذلك.
- المشاركة في أنشطة التنظيف العامة.
- التعاون مع برامج الحفاظ على الطبيعة (برامج الأمم المتحدة وغيرها من المنظمات غير الحكومية).

- مراقبة حركة الحياة البرية في المنشأة واتخاذ الإجراءات المناسبة لإدارة التفاعلات مع الحياة البرية بشكل صحيح.

3- التكامل المجتمعي:

- التبرعات المجتمعية والتعاون المجتمعي.
- احترام المجتمعات المحلية والأصلية (مثل البدو)، بما في ذلك حقوقهم الفكرية وحقوق الملكية.
- التأكد من حماية الممتلكات المحلية والمواقع ذات الأهمية التاريخية، أو الأثرية، أو الثقافية، أو الروحية
- ضمان فرص العمل لأفراد المجتمع المحلي إذا كان ذلك ممكناً.

4- الجودة والصحة والسلامة:

- اتباع المعايير الدولية والوطنية فيما يتعلق بقضايا السلامة.
- توفير بيئة مناسبة لموظفينا للعمل فيها.
- دورات تدريبية وتوعوية مستمرة لموظفينا.
- التحسين والتحديث المستمر لمعاييرنا.

5- تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكربون:

- حساب ومراقبة انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لدينا شهرياً.
- الإعداد للحد من الانبعاثات.

6- حقوق الإنسان والعمل:

- نحن نعتبر قضايا حقوق الإنسان جزءاً من عملها.
- يتم منح الجميع، وخاصة السكان المحليين والمقيمين والنساء والأقليات إن وجدت، فرصاً متساوية للتوظيف دون تمييز على أساس الجنس، أو العرق، أو الدين، أو الإعاقة، أو غيرهم، بما في ذلك المناصب الإدارية ونحن ندعم موظفينا بنشاط للتقدم في حياتهم المهنية.

- نحن نتجنب الاستغلال التجاري (مثل تشغيل الأطفال بشكل غير قانوني) والاستغلال غير التجاري (مثل التحرش الجنسي أو الاستغلال)، وخاصة للأطفال والمراهقين، والتمييز ضد المرأة، وبالتالي فإننا ندفع لجميع الموظفين أجرًا مناسبًا يسمح لهم بذلك. لكسب العيش.
- يتم احترام الحماية القانونية الوطنية لجميع موظفينا (بما في ذلك قانون العمل الحالي والصحة والسلامة المهنية).

7- القضايا المالية:

- توفير التكاليف.
- دراسات الجدوى المناسبة للمشاريع الجديدة وتنفيذها.
- عائد الاستثمارات بين 4-6 سنوات (كحد أقصى) لأي مشاريع جديدة.

8- التشريعات الوطنية والدولية:

- الالتزام التام بالامتثال لجميع التشريعات الوطنية والدولية.
- التحديثات المستمرة لأية قوانين أو تشريعات جديدة.

9- الرصد والإبلاغ:

- المتابعة والرصد المستمر لجميع الأنشطة من خلال إدارة الاستدامة الإقليمية.
- مراجعة الإدارة كل شهر.

المدير العام

مدير البيئة